

L'Association Hospitalière Sainte-Marie, 5 700 collaborateurs répartis sur 8 départements, est leader dans la prise en charge psychiatrique et médico-sociale en France. L'Association gère des établissements privés de statut ESPIC dans les Alpes-Maritimes, Ardèche-Drôme, Aveyron, Haute-Loire, Puy de Dôme-Allier et Rhône.

Le territoire Aveyron recrute son AIDE-SOIGNANT (H/F) – EHPAD Sainte-Marie Flagnac

44, Route de la Prade 12300 FLAGNAC

Description du poste : Vous travaillerez sous la responsabilité du Responsable Structure Médico-Sociale et de l'Infirmière Coordinatrice et en collaboration avec l'infirmière et toute l'équipe pluridisciplinaire.

Missions principales

Les activités

- Aménager un environnement convivial et adapté en fonction des temps forts qui rythment la journée : lever, toilette, repas, animations occupationnelles, coucher, sommeil.
- Assurer le confort, la sécurité, dispenser des soins de qualité.
- Appliquer les protocoles de soins directs et indirects : évaluation et traçabilité de la douleur...
- Repérer les situations à risque et/ou d'urgence et en informer l'infirmière : risques de chutes, de fausses routes, de fugue, de dénutrition, suicidaire.
- Aider au maintien des acquis.
- Participer à la prise du traitement en collaboration et sous la responsabilité de l'infirmière (si acte de la vie courante).
- Collaborer avec l'infirmière et sous sa responsabilité à la réalisation de soins. Surveiller, observer et recueillir les données relatives à l'état de santé. (Prises des constantes, poids, taille.) Aider, soutenir psychologiquement le résident.
- Participer à l'hygiène de l'environnement des résidents
- Transmettre les observations par écrit dans le dossier informatisé du résident et par oral lors des relèves pour optimiser la continuité de la prise en charge.
- Participer à la conception et à la réalisation du projet de vie du résident.
- Etre référent de résidents. S'assurer du suivi de leurs projets individuels.
- Participer et animer des actions d'éducation à la santé individualisées et/ou de groupe.
- Proposer et mettre en place des activités ou des sorties extérieures en collaboration avec l'équipe pluri professionnelle.
- Maintenir les relations familiales et de réseaux : favoriser les liens avec l'entourage, amis extérieurs, en multipliant les occasions d'échanges ; inciter les familles à participer à la vie de l'institution.
- Appliquer les protocoles et procédures d'organisation logistique.
- Accueillir et encadrer les stagiaires AS en formation.
- Participer à des actions de formation.
- S'impliquer dans le travail institutionnel :
 - En participant aux réunions d'organisation, thématiques de l'Etablissement,
 - En participant aux groupes de travail pour le projet d'Etablissement et la démarche qualité et d'auto-évaluation.
- Veiller à la bientraitance des résidents.
- Entretenir l'environnement immédiat du résident.
- Participer aux relèves
- Consulter régulièrement les informations sur intranet : base documentaire, actualités...

Type d'emploi : CDD temps plein de 6 mois minimum

Roulements en postes continus en 10 heures : poste du matin (06 h 42 – 16 h 42), poste du soir (11 h 18 – 21 h 18) et poste de journée (10 h 30 – 20 h 30) – travail un week-end sur 2 en moyenne

Statut : Non cadre

Salaire brut mensuel : de 1.817,30 euros selon la convention collective nationale 31/10/1951 + indemnité Ségur de 238 € + Segur 2 + prime grand âge + prime annuelle

Avantages

Mutuelle (gratuité pour les enfants)

Prévoyance

Epargne retraite

Reprise d'ancienneté à 100% dans les mêmes fonctions

Récupération des fériés sur les jours non travaillés

Restauration d'entreprise

Comité Social et Economique (bons cadeaux, chèques vacances, participation financière pour les activités sportives de toute la famille, tarifs préférentiels sur plusieurs enseignes commerciales, participation aux activités sociales, culturelles et sportives, location de véhicules utilitaires et de loisirs, participation et tarifs préférentiels pour des locations saisonnières, ...)