

L'Association Hospitalière Sainte-Marie, 5 700 collaborateurs répartis sur 8 départements, est leader dans la prise en charge psychiatrique et médico-sociale en France. L'Association gère des établissements privés de statut ESPIC dans les Alpes-Maritimes, Ardèche-Drôme, Aveyron, Haute-Loire, Puy de Dôme-Allier et Rhône.

Le territoire Aveyron recrute son Aide-Soignant (H/F) – Maison d'Accueil Spécialisée – Filière Médico-Social

CENTRE HOSPITALIER SAINTE MARIE RODEZ

Lieu-dit Cayssiols - CS 23207 Olemps - 12032 Rodez Cedex 9 - www.chsmrodez.ahsm.fr

Description du poste : Sous la responsabilité du Cadre de l'unité, vous serez affecté à la MAS du Centre Hospitalier Sainte Marie.

Missions principales

- Effectuer une toilette partielle ou complète en fonction du handicap
- Aide au lever, à l'habillage
- Hygiène corporelle et alimentaire, installation en vue des repas et de la nuit, élimination : passage aux toilettes, participation à la rééducation des personnes incontinentes
- Lavage des mains
- Douche ou bain de propreté, utilisation du chariot douche, douche au lit, toilette quotidienne au lit ou au lavabo
- Mise en place et surveillance des changes complets
- Pédiluves et Capiluves, soins des ongles des mains et des pieds, soin de bouche
- Change d'un résident qui transpire Installation du résident, présentation et distribution des repas
- Aide à la prise de repas, des boissons
- Utilisation des matériels de manutention des résidents en respectant les consignes de sécurité
- Installation du résident dans le lit ou le fauteuil dans une position en rapport avec son handicap
- Réfection des lits
- Prévention des points de compression et des attitudes vicieuses, changement de position
- Nettoyage et désinfection du matériel de la chambre en fonction des protocoles d'hygiène
- Respect des circuits du linge propre et sale
- Nettoyage, désinfection, entretien des urinaux, des bocal à urine et des bassins
- Entretien, nettoyage et désinfection du matériel de repas
- Entretien, nettoyage du matériel d'aide au déplacement (fauteuil, déambulateur...)
- Entretien de la vaisselle pour la collation, aide aux agents hôteliers si nécessaire.
- Collaboration dans l'aide et la surveillance des résidents ayant un déficit de l'autonomie physique et psychologique
- Observation de l'état général et des réactions de la personne : comportement, autonomie, état de conscience...
- Observation de la peau et des muqueuses : aspect des téguments, œdèmes, escarres...
- Aide au repas et à l'hydratation partielle ou totale, respect du régime, prévention des fausses routes, surveillance de l'hydratation
- Pesée et courbe pondérale, IMC

- Mesure des paramètres vitaux : Surveillance de la tension artérielle, du pouls, et de la température, fréquence respiratoire, élimination urinaire (pose d'étui pénien), du transit...
- Observation du bon fonctionnement des appareillages et dispositifs médicaux : dispositif de drainage, de perfusion, des aspirateurs...
- Participation aux actes visant à assurer le confort de la personne.
- Respect, préparation et surveillance du repos du patient
- Aide aux résidents porteurs d'un appareillage orthopédique
- Poser des bas de contention
- Accompagnement de la personne malade et mourante, aux soins palliatifs, soins d'hygiène et de confort des personnes en fin de vie, dont la toilette mortuaire
- Aide à la prise des traitements sous la responsabilité de l'infirmier
- La surveillance des résidents s'exerce dans l'ensemble de l'établissement y compris lorsque le résident est dans les cours, et lors des accompagnements à l'extérieur
- Mise en place des activités et animations
- Élaboration et mise en place avec l'équipe pluridisciplinaire d'activités à visées éducatives, de rééducation ou de détente comme la mobilisation douce, la promenade, la balnéothérapie, bains de confort et de détente, les soins du corps et esthétiques, prise en charge Snoezelen...des activités de socialisation comme les accompagnements en ville, les sorties découvertes, les activités de loisir comme l'écoute de la musique, la pratique d'instrument simples, la chorale...
- Évaluation régulière de l'ensemble de ces activités
- Gestion organisation
- De l'élaboration et la réalisation du projet individuel, de son évaluation
- Il entretient des contacts avec la famille du résident ou le représentant légal, ainsi que d'autres partenaires médicaux, professionnels...
- Il effectue un suivi du vestiaire du résident, prévoit les achats nécessaires en lien avec le représentant légal.
- Il assure un suivi de l'état de la chambre du résident et de ses affaires personnelles. (Vêtements, rasoir, appareillage...)
- Il fait un point annuel avec l'encadrement sur la prise en charge du résident.
- Il s'assure de l'approvisionnement en produits toilettes, linge à usage unique
- Transmissions écrites avec Cariatide et pour renseigner le projet personnalisé, transmission orale lors des relèves....
- Implication dans le travail institutionnel
- Participer aux réunions d'organisation et thématiques du service
- Participer aux réunions et groupes de travail pour le projet d'établissement, les démarches qualité et d'auto évaluation
- L'aide-soignant participe à l'accueil des stagiaires. Ils peuvent être référent d'un stagiaire pour la durée de son stage en référence au document « rôle du référent de stage », en fonction de son domaine de compétence

Profil

Diplôme d'Etat d'Aide-Soignant exigé

Compétences et ressources :

- Qualités relationnelles
- Aptitude à gérer des situations difficiles voire conflictuelles avec les familles.

- Respect du patient et de la personne âgée dans un souci permanent de développement de la bientraitance.
- Aptitude à travailler en équipe.
- Sens de la méthode et de l'organisation.
- Sens des responsabilités et prise d'initiative.
- Adaptabilité constante de sa pratique par rapport au patient et à l'équipe.

Type d'emploi : CDI, temps partiel, 25 jours de congés payés, 21 RTT et 14 jours fériés (au prorata du temps de travail).

Statut : Non cadre

Salaire : Rémunération : 1.491,81 € selon Convention collective nationale 31/10/1951 + indemnité Ségur de 190.40 € + prime Ségur 2 de 15.20€ + reprise de votre ancienneté à 100% + prime annuelle

Avantages

Mutuelle (gratuité pour les enfants) ;
 Prévoyance ;
 Epargne retraite ;
 Reprise d'ancienneté à 100% ;
 16 RTT pour une année complète de travail ;
 Restaurant d'entreprise ;
 Compte Epargne Temps
 Comité Social et Economique (bons cadeaux, chèques vacances, participation financière pour les activités sportives de toute la famille, ...).