L'Association Hospitalière Sainte-Marie, 5 700 collaborateurs répartis sur 8 départements, est leader dans la prise en charge psychiatrique et médico-sociale en France. L'Association gère des établissements privés de statut ESPIC dans les Alpes-Maritimes, Ardèche-Drôme, Aveyron, Haute-Loire, Puy de Dôme-Allier et Rhône.

Le territoire Aveyron recrute son Aide-Soignant (H/F) – Établissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes (EHPAD) de Flagnac – Secteur médico-social

EHPAD Sainte-Marie : 44, Route de la Prade 12300 FLAGNAC

CENTRE HOSPITALIER SAINTE MARIE RODEZ

Lieu-dit Cayssiols - CS 23207 Olemps - 12032 Rodez Cedex 9 - www.chsmrodez.ahsm.fr

Description du poste : Sous la responsabilité du Responsable de l'EHPAD et de l'Infirmière Coordinatrice vous serez affecté(e) à l'EHPAD Sainte Marie de Flagnac.

Missions principales

- Réaliser dans le cadre de son rôle propre ou par délégation de l'infirmière des soins préventifs et curatifs dans le domaine de la santé mentale et physique.
- Soins d'hygiène, soins relationnels, soins de prévention visant le maintien des acquis, soins axés sur le bien-être et l'autonomie en respectant la singularité de chaque résident
- Aménager un environnement convivial et adapté en fonction des temps forts qui rythment la journée : lever, toilette, repas, animations occupationnelles, coucher, sommeil.
- Assurer le confort, la sécurité, dispenser des soins de qualité.
- Appliquer les protocoles de soins directs et indirects.
- Repérer les situations à risque et/ou d'urgence et en informer l'infirmière.
- Aider au maintien des acquis.
- Participer à la prise du traitement en collaboration et sous la responsabilité de l'infirmière (si acte de la vie courante).
- Collaborer avec l'infirmière et sous sa responsabilité à la réalisation de soins. Surveiller, observer et recueillir les données relatives à l'état de santé.
- Aider, soutenir psychologiquement le résident.
- Participer à l'hygiène de l'environnement des résidents
- Transmettre les observations par écrit dans le dossier informatisé du résident et par oral lors des relèves pour optimiser la continuité de la prise en charge.
- Etre référent de résidents. S'assurer du suivi de leurs projets individuels.
- Participer et animer des actions d'éducation à la santé individualisées et/ou de groupe.
- Proposer et mettre en place des activités ou des sorties extérieures en collaboration avec l'équipe pluri professionnelle.
- Maintenir les relations familiales et de réseaux : favoriser les liens avec l'entourage, amis extérieurs, en multipliant les occasions d'échanges ; inciter les familles à participer à la vie de l'institution.
- Participer à des actions de formation.

- S’impliquer dans le travail institutionnel.
- Veiller à la bientraitance des résidents.
- Entretenir l’environnement immédiat du résident.
- Participer aux relèves.

Profil

Diplôme d’Etat d’Aide-Soignant

Compétences et ressources :

- Qualités relationnelles, respect des personnes âgées
- Aptitude à gérer des situations difficiles voire conflictuelles avec les familles et entre résidents
- Aptitude à travailler en équipe
- Sens de la méthode et de l’organisation
- Sens des responsabilités et prise d’initiative
- Connaissance et application des procédures et protocoles soins et sécurité
- Aptitude à utiliser l’outil informatique
- Ponctualité
- S’inscrire dans des actions de formation

Type d’emploi : CDD 100 % jusqu’au 30/06/2027

25 jours de congés payés et 14 jours fériés (au prorata du temps de travail),

Roulement en postes continus en 10 heures : poste du matin (06 h 42 – 16 h 42), poste du soir (11 h 18 – 21 h 18) et poste de journée (10 h 30 – 20 h 30) – travail 1 week-end sur 2 en moyenne

Statut : Non cadre

Salaire : Rémunération brut mensuel de 2.244 € selon Convention collective nationale 31/10/1951 (incluant l’indemnité Ségur (238 €) + la prime Ségur 2 (19 €) + la prime grand âge (70 €))

Une reprise de votre ancienneté à 100% suivant vos expériences antérieures pourra être faite sur présentation des justificatifs + prime annuelle si présence au 31/12/N

Avantages

- Compte Epargne Temps
- Mutuelle (gratuité pour les enfants)
- Prévoyance
- Epargne retraite
- Restauration d’entreprise
- Comité Social et Economique (bons cadeaux, chèques vacances, participation financière pour les activités sportives de toute la famille, …)