

L'Association Hospitalière Sainte-Marie, 5 700 collaborateurs répartis sur 8 départements, est leader dans la prise en charge psychiatrique et médico-sociale en France. L'Association gère des établissements privés de statut ESPIC dans les Alpes-Maritimes, Ardèche-Drôme, Aveyron, Haute-Loire, Puy de Dôme-Allier et Rhône.

Le territoire Aveyron recrute son CADRE DE SANTE D'UNITE (H/F) pour le Court Séjour de Gériopsychiatrie

Lieu-dit Cayssiols - CS 23207 Olemps - 12032 Rodez Cedex 9 - www.chsmrodez.ahsm.fr

Description du poste :

Missions de l'unité CSGP :

Unité d'entrée intersectorielle, ayant pour mission la prise en charge de courte durée (30 jours max) de :

- Patients âgées présentant des troubles psychiatriques avec une atteinte cognitive et de patients déments avec troubles du comportement quel que soit le mode d'hospitalisation.
- Personnes orientées pour un bilan cognitif suite à une consultation en gériopsychiatrie ;
- Personnes présentant des troubles aiguës d'évolution démentielle avec ou sans troubles psychiatriques associés.

Capacité : 17 lits

- Placé sous l'autorité du Cadre Supérieur de Santé, le Cadre de Santé est responsable de la gestion des services qui lui sont confiés.

- Il est responsable de la qualité et de la sécurité des soins dispensés en intra et en extra hospitalier, il organise et est garant de la prise en charge globale de la personne accueillie et prise en charge dans ses unités.

-Il élabore le projet des unités en tenant compte des objectifs de la filière et de l'établissement.

-Il planifie en intra, les soins sur 24h et s'assure de la coordination des équipes jour/nuit

-Il met en place et s'assure de l'efficacité des dispositifs de communication et de transmission des informations : au sein de ses équipes ; entre ses équipes et l'encadrement supérieur ou la direction.

-Il planifie et réalise les entretiens Individuels annuels des personnels de ses équipes.

-Il a un rôle d'animation et d'encadrement des personnels des unités et d'organisation de l'encadrement des ESI accueillis.

-Il organise son planning avec les cadres de santé de la Filière GP afin d'assurer une présence minimum quotidienne d'un cadre de santé sur la Filière GP.

1 – Organisation soins

En lien avec le médecin référent de l'unité CSGP, il programme et organise les admissions directes des patients en provenance des structures médico-sociales ou du domicile.

Il est responsable et garant de l'organisation des soins dans le respect des normes de qualité et de sécurité

Il est garant de la bonne tenue du dossier patient (renseignements administratifs, identitévigilance, TC...)

Aide les différents acteurs de son unité à identifier, analyser les besoins des patients, afin de mener toutes les actions pour la sécurité, la qualité des soins et la satisfaction du patient et de sa famille. Participe à l'évaluation des soins, conçoit les améliorations et prévoit les moyens nécessaires à leur élaboration.

Organise et participe aux réunions cliniques, de synthèse et/ou de fonctionnement, analyse des pratiques pour coordonner les soins.

Assure un travail de réseau avec les structures médico- sociales en lien avec l'EMPPA

Coordonne les prises en charge entre l'équipe pluridisciplinaire et l'équipe mobile pour assurer une

continuité des soins,
Effectue un travail de coordination entre les différents acteurs de soins pour assurer une prise en charge cohérente : ergothérapeute ; psychologue ; UTM.....
Impulse une dynamique de réflexion dans ses équipes pour entreprendre les actions nécessaires à une organisation évolutive des soins et techniques.
Conseille et informe les patients et leurs familles.

2 – Organisation administrative

Veille à la saisie des activités de soins conformément à la réglementation et aux règles définies au sein de l'établissement en terme de délai.
Met en place une organisation opérationnelle dans ses unités de soins.
Assure la gestion du planning des équipes à partir du planning théorique sur l'année dans le respect des règles, des horaires variables, du code du travail et dans le respect de l'effectif requis prédéfini et ce en adéquation avec la charge de travail.
Assure et analyse le bilan d'activité de ses unités et des indicateurs de performance en lien avec le médecin chef et le CSS.
Valide les demandes d'interventions des services techniques.
Assure la maintenance des dispositifs médicaux et évalue les besoins en investissement (travaux, achat, matériel)
Est garant de la bonne tenue logistique de son unité (commandes alimentaires, linge etc.) conformément aux procédures.
Est garant de l'organisation des trois relèves (matin et soir en lien avec les cadres de santé de nuit) dans le respect de la continuité des soins (accueil, réponse tél) et de la surveillance continue des patients

3 - Encadrement formation

Assure la gestion de ses unités.
Accueille et organise l'encadrement des nouveaux personnels et stagiaires
Alerte sa hiérarchie sur tout dysfonctionnement individuel ou collectif de ses unités
En lien avec le CSS, identifie et propose des actions de formations pour l'équipe,
Il contribue à la gestion des ressources humaines de l'unité en relation avec le projet d'unité.
Mène les entretiens annuels individuels du personnel qu'il encadre
S'assure que tout son personnel participe aux formations institutionnelles obligatoires : incendie...
Actualise et perfectionne ses connaissances professionnelles.
Optimise l'organisation du travail en fonction de la charge de travail et des moyens alloués.

4 - Communication

Participe à la communication de l'information auprès de sa hiérarchie, du corps médical et de ses équipes, de la direction.....
Intervient avec rigueur et diplomatie auprès des acteurs du réseau (structures sanitaires, structures médico-sociales, organisme de Tutelles ..)
Veille au respect des règles de la confidentialité

5- Implication dans le fonctionnement de l'établissement

Participe à la démarche qualité et gestion des risques et sécurité de l'établissement et s'assure de la bonne application des protocoles, procédures....
Participe et collabore aux réunions institutionnelles (direction, encadrement, hygiène, transmissions ciblées etc...)
Participe et collabore aux groupes de travail en lien avec le projet d'établissement.
Organise la mise en place des CREX dans son service

Organise, participe à des audits

S'inscrit comme pilote ou copilote de processus ou groupes de travail au regard de la démarche Qualité et GDR.

Est garant du recueil des indicateurs
Promeut auprès de son équipe la rédaction de FEI

6 - Compétences professionnelles

- Etre ouvert aux nouvelles techniques de prise en charge
- Capacité à travailler en transversalité avec les différents métiers et en réseau avec les partenaires.
- Savoir prévenir, gérer les conflits,

- Capacité à développer une cohérence d'équipe basée sur les compétences,
- Capacité à gérer les difficultés rencontrées avec les familles des patients, les partenaires du réseau,
- Connaissance et respect des règles d'hygiène et de sécurité.
- Utiliser les outils informatiques liés au poste,
- S'organiser dans son poste (anticiper, prioriser, respecter les délais),
- Respecter la confidentialité et le secret professionnel,
- Respecter les consignes de sa hiérarchie,
- Savoir communiquer, échanger et partager ses connaissances professionnelles,
- Avoir le sens des responsabilités et de l'organisation,
- Faire preuve d'esprit d'analyse et de synthèse.

7 - Compétences managériales

- Capacité à s'adapter et à évoluer : assurer une veille sur l'évolution de la psychiatrie et des orientations qui en découlent en lien avec le **Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyen** et le **Projet d'établissement**.
- Connaître la stratégie de l'établissement et participer à sa mise en œuvre dans son périmètre de responsabilité,
- S'engager pleinement dans la mise en œuvre des objectifs et des valeurs de l'Association,
- Rechercher et analyser des informations pertinentes pour assurer une veille réglementaire liée à son activité,
- Connaître appliquer et faire appliquer les règles en matière de gestion des ressources humaines,
- Participer et mettre en œuvre les projets d'US et de la filière
- Motiver et fédérer son équipe dans le but d'atteindre les objectifs fixés,
- Organiser et contrôler l'activité,
- Conduire le changement en levant les résistances individuelles et collectives,
- Conduire une réunion efficace : préparation, animation, compte rendu et plan d'actions.

8-Aptitudes personnelles

- Faire preuve de motivation,
- Etre force de proposition,
- Disposer d'un esprit d'équipe,
- Se maîtriser,
- Savoir se remettre en cause,
- Etre rigoureux.
- Faire preuve d'une grande capacité d'organisation

9- Projection et positionnement dans la fonction

Motivations pour la fonction et compétences développées au cours du parcours professionnel

Conception de cette fonction d'encadrement

Projet professionnel

Votre futur poste :

Type d'emploi et statut : CDI temps plein forfait jours (201 jours) - Cadre

Salaire : Brut annuel de 36.830 € à 55.890 € (selon expérience) incluant prime Segur + prime annuelle

Avantages :

- Mutuelle (gratuité pour les enfants) et Prévoyance
- Epargne retraite
- Compte Epargne Temps
- Reprise d'ancienneté et de complément technicité
- Prime fidélisation
- 21 repos forfait jours pour une année complète de travail
- Récupération des fériés
- Restauration d'entreprise
- Comité Social et Economique (bons cadeaux, chèques vacances, participation financière pour les activités sportives de toute la famille, ...)