

L'Association Hospitalière Sainte-Marie, 5 700 collaborateurs répartis sur 8 départements, est leader dans la prise en charge psychiatrique et médico-sociale en France. L'Association gère des établissements privés de statut ESPIC dans les Alpes-Maritimes, Ardèche-Drôme, Aveyron, Haute-Loire, Puy de Dôme-Allier et Rhône.

Le territoire Aveyron recrute son CADRE DE SANTE D'UNITE (H/F) pour la Clinique de Bourran

Clinique Sainte-Marie : 2 rue de Lisbonne 12000 RODEZ - www.chsmrodez.ahsm.fr

Description du poste :

Placé sous l'autorité du Cadre Supérieur de Santé, le Cadre de Santé d'Unité est responsable de la gestion du service qui lui est confié.

- Il gère et évalue l'adéquation de l'orientation des patients dans son unité, en coordination avec les médecins référents du service.
- Il coordonne l'ensemble des professionnels intervenant au sein de son unité en fonction du projet de soins personnalisés du patient.
- Il est garant de la continuité du soin en favorisant la collaboration avec les différents intervenants : famille, représentants légaux, structures extérieures...
- Il élabore le projet de service en tenant compte des objectifs de la filière et de l'établissement.
- Il met en place et s'assure de l'efficacité des dispositifs de communication et de transmission des informations : au sein de son équipe, entre les membres de son équipe et l'encadrement supérieur ou la Direction.
- Il planifie et réalise les entretiens individuels annuels et professionnels des personnels de son équipe.
- Il a un rôle d'animation, et d'encadrement des personnels de son service et des étudiants en soins infirmiers et autres stagiaires accueillis.
- Il organise son planning avec le cadre de santé du secteur G01 afin d'assurer une continuité de service.

Vos missions principales :

Organisation soins :

- Veille à la bonne tenue du dossier patient/résident (renseignements administratifs, identitovigilance, observations infirmières ambulatoires, transmissions ciblées, ...)
- Est responsable et garant de l'organisation des soins dans le respect des normes de qualité et de sécurité.
- Aide les différents acteurs de ses services à identifier, analyser les besoins des patients, afin de mener toutes les actions pour la sécurité, la qualité des soins et la satisfaction du patient et de sa famille.
- Organise et participe aux réunions cliniques, de synthèse et/ou de fonctionnement, analyse des pratiques pour coordonner les soins.
- Assure un travail de réseau avec les structures internes et externes à l'établissement en lien avec l'équipe CMP le cas échéant.
- Effectue un travail de coordination entre les différents acteurs de soins pour assurer une prise en charge cohérente.
- Impulse une dynamique de réflexion dans son équipe pour entreprendre les actions nécessaires à une organisation évolutive des soins et techniques.

- Conseille et informe les patients et leurs familles

Organisation administrative et logistique :

- Met en place une organisation opérationnelle dans son service.
- Assure la gestion du planning de l'équipe à partir du planning théorique sur l'année dans le respect des règles, des horaires variables, du code du travail et dans le respect de l'effectif requis prédéfini et ce, en adéquation avec la charge de travail.
- Assure et analyse le bilan d'activité de son service et des indicateurs de prise en charge en lien avec le Médecin Chef et le Cadre Supérieur de Santé.
- Valide les demandes d'interventions des services techniques.
- Assure la maintenance des dispositifs médicaux et évalue les besoins en investissements (travaux, achats, matériels, ...).
- Est garant de la bonne tenue logistique de son service.
- Participe à la formalisation du projet de service en collaboration avec le cadre supérieur de santé.

Fonction Encadrement / Formation / Communication :

- Gère l'ensemble des personnels dont il a la responsabilité.
- Signale à son responsable tout dysfonctionnement individuel ou collectif de son service.
- Optimise l'organisation du travail en fonction de la charge de travail et des moyens alloués.
- Présente au cadre supérieur pour validation des propositions en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences :
- Mobilité,
- Besoins en personnel,
- Formation,
- Amélioration des conditions de travail.
- Propose des actions qui contribuent à la gestion des ressources humaines de ses personnels en relation avec le projet d'établissement et le projet de service.
- Accueille et organise l'encadrement des nouveaux personnels et des stagiaires.
- Participe à la formation, à l'encadrement des étudiants et à leur évaluation dans son domaine.
- Actualise et perfectionne ses connaissances professionnelles.
- Participe à la communication de l'information entre sa hiérarchie, le corps médical et ses équipes.
- Veille au respect des règles de confidentialité.

Implication dans le fonctionnement de l'établissement :

- Participe à la démarche qualité et gestion des risques de l'établissement et s'assure de l'application des protocoles, procédures et fiches techniques, ...
- Participe et collabore aux réunions institutionnelles notamment réunion d'encadrement
- Participe et collabore aux groupes de travail en lien avec le projet d'établissement.
- Organise la mise en place des CREX dans son service
- Organise, participe à des audits
- S'inscrit comme pilote ou copilote de processus au regard de la certification
- Participe au recueil des indicateurs
- Engage son équipe dans la rédaction de FEI

Votre Profil :

- Etre inscrit au Conseil de l'Ordre des Infirmiers
- Diplôme de Cadre de santé ou équivalent en licence ou master

Compétences professionnelles :

- Ouverture aux nouvelles techniques de prise en charge
- Capacité à travailler en transversalité avec les différents métiers et en réseau avec les partenaires.
- Capacité à gérer les difficultés rencontrées avec les familles des patients, les partenaires réseau, ...
- Organisation dans son poste (anticiper, prioriser, respecter les délais).
- Connaissance et respect des règles d'hygiène et de sécurité.
- Capacité à communiquer, échanger et partager ses connaissances professionnelles.
- Sens des responsabilités et de l'organisation
- Esprit d'analyse et de synthèse.

Compétences managériales :

- Assurance d'une veille sur l'évolution de la psychiatrie et des orientations qui en découlent en lien avec le projet d'établissement.
- Connaissance de la stratégie de l'entreprise et participation à sa mise en œuvre
- Engagement dans la mise en œuvre des objectifs et des valeurs de l'Association.
- Assurance d'une veille réglementaire liée à son activité.
- Connaissance et application des règles en matière de gestion Ressources Humaines.
- Capacité à l'élaboration et à la mise en œuvre des projets de service et de la filière.
- Capacité à motiver et fédérer son équipe dans le but d'atteindre les objectifs fixés.
- Capacité à conduire le changement en levant les résistances individuelles et collectives.
- Conduite de réunion : préparation, animation, compte-rendu et plan d'actions.
- Prévention et gestion des conflits.

Compétences transverses :

- Faire preuve de motivation
- Respecter les consignes de l'encadrement
- Etre force de proposition
- Etre un communicant
- Disposer d'un esprit d'équipe
- Avoir le sens des responsabilités
- Faire preuve d'esprit d'analyse et de synthèse
- Se maîtriser
- Savoir se remettre en cause.
- Capacité d'anticipation et de priorisation.

Aptitudes techniques/ capacité à :

- Utiliser les outils informatiques liés au poste.
- Maîtriser les outils informatiques des soignants (Dossier Patient Informatisé en particulier).
- Maîtriser Word, messageries et agendas électroniques.

Votre futur poste :

Type d'emploi et statut : CDI temps plein forfait jours (201 jours) - Cadre

Salaire : Brut annuel de 36.830 € à 55.890 € (selon expérience) incluant prime Segur + prime annuelle

Avantages :

- Mutuelle (gratuité pour les enfants) et Prévoyance
- Epargne retraite
- Compte Epargne Temps
- Reprise d'ancienneté et de complément technicité
- Prime fidélisation
- 21 repos forfait jours pour une année complète de travail
- Récupération des fériés
- Restauration d'entreprise (possibilité de commande de repas)
- Comité Social et Economique (bons cadeaux, chèques vacances, participation financière pour les activités sportives de toute la famille, ...)