

L'Association Hospitalière Sainte-Marie, 5 700 collaborateurs répartis sur 8 départements, est leader dans la prise en charge psychiatrique et médico-sociale en France. L'Association gère des établissements privés de statut ESPIC dans les Alpes-Maritimes, Ardèche-Drôme, Aveyron, Haute-Loire, Puy de Dôme-Allier et Rhône.

Le territoire Aveyron recrute son Infirmier coordinateur (H/F) – Établissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes (EHPAD) de Flagnac

EHPAD Sainte-Marie : 44, Route de la Prade 12300 FLAGNAC

CENTRE HOSPITALIER SAINTE MARIE RODEZ

Lieu-dit Cayssiols - CS 23207 Olemps - 12032 Rodez Cedex 9 - www.chsmrodez.ahsm.fr

Description du poste : Sous la responsabilité hiérarchique du Responsable de l'EHPAD, vous serez affecté(e) à l'EHPAD Sainte Marie de Flagnac.

Vous supervisez le bon fonctionnement du service de soins et accompagnez le personnel soignant.

Vous êtes garant de la qualité, de la sécurité, de la continuité des soins et de la mise en œuvre des projets de vie.

Vous travaillerez au sein d'un établissement pouvant accueillir 85 résidents dont la moyenne d'âge est de 75 ans, relativement autonomes et pouvant présenter des troubles de la santé mentale.

VOTRE MISSION

En collaboration avec le médecin coordonnateur, vous :

- Êtes garant de la coordination et de la qualité des soins,
- Veillez à l'application des protocoles de soins,
- Vous assurez du suivi médical, de la qualité de la prise en charge et de la sécurité des résidents.
- Participez à l'élaboration, à la mise en place et au suivi du projet de soins ;

En collaboration avec le psychologue, vous participez à la mise en place du projet personnalisé de chaque résident.

Vous encadrez et gérez les équipes :

- Animation de réunions d'équipe,
- Organisation et contrôle des soins et de leur traçabilité,

Vous assurez la coordination des intervenants extérieurs et des partenaires auprès des résidents.

Vous assurez le lien entre les résidents, leur famille et l'équipe soignante et participer à la démarche qualité, d'évaluation et de certification.

Au niveau institutionnel

Vous participez au COPIL, à la démarche qualité et au suivi du projet d'Établissement

Vous collaborez avec le Responsable de la structure à :

- l'évaluation et l'amélioration des pratiques professionnelles.
- l'évaluation et le réajustement des procédures et protocoles liés aux soins
- l'élaboration du volet soignant du plan de formation

- l'élaboration du rapport annuel d'activité

Vous assurez la mise à jour documentaire et la diffusion de l'information

VOTRE PROFIL

D.E. Infirmier exigé

Vous disposez d'une formation complémentaire d'infirmier coordinateur ou si possible d'une expérience similaire.

Permis B souhaité

Compétences et ressources :

- Aptitude à travailler en équipe
- Capacité d'analyse, d'organisation, de prise de décision, sens des responsabilités
- Rigueur, autonomie relative au poste
- Flexibilité, ponctualité, mobilité et adaptabilité
- Capacité à se questionner et à évaluer ses pratiques
- Maîtrise de soi permettant d'appréhender au mieux les situations de crise.
- Capacité à actualiser ses connaissances et ses compétences
- Capacité à gérer son stress et à maîtriser ses affects
- Respectueux de l'environnement
- Aptitudes pédagogiques
- Analyser et évaluer les situations cliniques dans le respect de son champ de compétences
- Analyser et synthétiser des informations permettant la prise en charge de la personne soignée et la continuité des soins
- Conduire un projet de soin personnalisé au sein d'une équipe pluridisciplinaire
- S'inscrire dans un processus de formation et de qualité de prise en charge

VOTRE FUTUR POSTE

Type d'emploi : CDD temps plein de 3 mois minimum (possiblement renouvelable) au forfait annuel en jour (201 jours de travail sur une période de référence du 01/06/N au 31/05/N+1)

Statut : Cadre

Salaire : Rémunération brute mensuelle comprise entre 2.937 à 4.429 € selon Convention collective nationale 31/10/1951 et suivant les expériences antérieures dans les mêmes fonctions.

A ce salaire-là se rajoutera la prime annuelle.

Avantages

- Compte Epargne Temps
- Mutuelle (gratuité pour les enfants)
- Prévoyance
- Epargne retraite
- Restauration d'entreprise
- Comité Social et Economique (bons cadeaux, chèques vacances, participation financière pour les activités sportives de toute la famille, ...)