

L'Association Hospitalière Sainte-Marie, 5 700 collaborateurs répartis sur 8 départements, est leader dans la prise en charge psychiatrique et médico-sociale en France. L'Association gère des établissements privés de statut ESPIC dans les Alpes-Maritimes, Ardèche-Drôme, Aveyron, Haute-Loire, Puy de Dôme-Allier et Rhône.

Le territoire Aveyron recrute son Infirmier (H/F) pour son Unité de Soins Institutionnel de Réhabilitation Filière de Soins Institutionnels et de Réhabilitation / CIRA (Centre intersectoriel Réhabilitation AVEYRON)

Centre hospitalier Sainte-Marie

Lieu-Dit Cayssiols CS 23207 OLEMPS 12033 RODEZ CEDEX 9 - www.chsmrodez.ahsm.fr

Description du poste :

Sous la responsabilité du Cadre de l'unité, vous serez affecté à l'USIR du Centre Hospitalier Sainte Marie - RDC Saint André - Cayssiols - OLEMPS.

Missions de l'unité

L'Unité de Soins Institutionnels et de Réhabilitation prend en charge des patients souffrant d'une pathologie psychiatrique nécessitant un séjour hospitalier prolongé, permettant des soins institutionnels et de réhabilitation psycho-sociale.

S'inscrivant dans la continuité et la complémentarité des soins curatifs prodigués en amont de la prise en charge, le travail soignant à l'USIR a pour mission de favoriser un équilibre psychique durable pour des patients dont la pathologie reste invalidante et/ou marquée par un handicap psychique qui contre-indique temporairement et parfois durablement la sortie d'hospitalisation.

Ce travail se fonde sur une approche globale, « holistique » du patient, c'est-à-dire tenant compte des dimensions biologiques, psychologiques et socio-relationnelles de la maladie. La prise en charge s'inscrit dans une dynamique de maintien des acquis et de l'autonomie, mais également sur les habiletés sociales dans un objectif de réhabilitation.

Dans la vie communautaire du service, elle vise un degré maximal d'autonomie au quotidien, en comportant notamment la participation à certaines tâches individuelles et commune.

A travers cette prise en charge se réalise un diagnostic fonctionnel qui permet de déterminer avec le patient un projet personnalisé (transcrit dans le projet de soins personnalisé), lequel sera affiné et ajusté tout au long du séjour.

VOTRE MISSION

2 - Missions et activités afférentes au poste

En conformité avec les articles R.4311-1, R.4312-1 et suivants du Code de la Santé Publique et en référence aux recommandations de la Haute Autorité de Santé et la démarche qualité et gestion des risques entreprise dans l'Etablissement :

- Accueillir des patients selon les modalités définies de prise en charge.

- Réaliser des soins infirmiers, accompagner les patients et maintenir ou restaurer leur santé dans le cadre d'une hospitalisation à visée de maintien de l'autonomie, de réinsertion et réhabilitation psychosociale.
- Utiliser le Dossier Patient Informatisé en terme d'apport de données et d'informations, d'analyse clinique, de transmissions ciblées, de prise de connaissance des informations utiles à la prise en charge, de traçabilité de l'administration médicamenteuse, de mise en œuvre des plans de soins.
- Gérer des situations de crise et des troubles du comportement.
- Effectuer des actions d'observation clinique, d'aide au diagnostic et au traitement, et d'évaluation en recherchant l'adhésion aux soins du patient. Réaliser les soins relevant de son initiative et ceux prescrits.
- Réaliser les soins infirmiers adaptés aux situations en respectant les protocoles d'hygiène et les règles de bonne pratique.
- Appliquer les règles de bonnes pratiques de la sécurisation du circuit du médicament.
- Identifier et prévenir les situations d'urgence ou de crise et y faire face par des actions adaptées.
- Créer une relation de confiance et de soutien avec le patient et son entourage.
- Utiliser les techniques d'entretien appropriées, et de médiation thérapeutique.
- Analyser, synthétiser des informations permettant la prise en charge de la personne soignée et la continuité des soins.
- Evaluer l'état de santé et le degré d'autonomie de la personne.
- Participer à l'élaboration du Projet de Soins Personnalisé.
- Organiser la sortie ou la mutation avec les transmissions nécessaires pour la continuité des soins et la coordination avec la Filière de Soins Institutionnels et de Réhabilitation, les autres unités ou structures, les partenaires extérieurs, le réseau.
- Planifier et organiser son temps en concertation avec ses collègues dans le cadre du travail d'équipe.
- Travailler en équipe interprofessionnelle.
- Participer aux réunions cliniques et aux relèves.
- Connaître, utiliser les différentes procédures et protocoles et leur réactualisation.
- S'inscrire dans une dynamique de coordination des soins en lien avec l'équipe pluridisciplinaire (médecins responsables de l'unité, psychologues et assistantes sociales référents, autres soignants).
- S'impliquer dans la démarche de référence infirmière.
- Appliquer les procédures et protocoles d'organisation logistique et de soins indirects
- S'engager dans un processus de formation en lien avec le projet de l'USIR.
- Renseigner les supports informatiques en lien avec la logistique.
- Consulter régulièrement les informations sur intranet : base documentaire, actualités...
- Encadrer les étudiants et stagiaires accueillis dans l'unité.
- Connaître et/ou définir avec l'étudiant ou le stagiaire, ses objectifs de stage. Accompagner, former l'étudiant et participer à son évaluation.

Activités spécifiques

- Créer une relation de confiance et de soutien avec le patient et son entourage.
- Recueillir, analyser, synthétiser les informations permettant la prise en charge de la personne soignée et la continuité des soins.
- Conseiller, éduquer le patient et l'entourage en vue d'une démarche d'autonomisation.
- Animer et participer aux approches thérapeutiques spécifiques à la réhabilitation ; contribuer à l'optimisation des habiletés cognitives et sociales du patient par des soins de

remédiation cognitive, d'apprentissage, d'accompagnement à la recherche de stratégies de compensation.

- Organiser et animer des activités et ateliers de médiations thérapeutiques en lien avec les projets de réhabilitation des patients.
- Animer des actions d'éducation à la santé et d'éducation thérapeutique.
- Assurer une surveillance permanente des patients et leur sécurité.
- Participer à la réflexion et à la mise en œuvre du projet de la filière réhabilitation en équipe pluridisciplinaire

3 - Principales compétences et ressources requises

- Capacité à l'empathie, à l'écoute, à la prise en compte de la personne âgée soignée.
- Etre disponible
- Capacité d'analyse des situations cliniques, identification des symptômes.
- Connaissance de la psychopathologie et des techniques d'entretien.
- Maîtrise des techniques d'entretien, de remédiation cognitive et de médiation thérapeutique en individuel ou en groupe.
- Aptitude à prendre des décisions, sens des responsabilités et de l'organisation, dynamisme.
- Maîtrise de soi permettant d'appréhender au mieux les situations de crise.
- Aptitude à travailler en équipe interprofessionnelle
- Capacité à gérer les difficultés rencontrées avec les familles des patients, les partenaires du réseau.
- Connaissance et acquisition de la maîtrise des outils informatiques en lien avec la réalisation, la coordination et la traçabilité des soins dispensés.
- Aptitudes pédagogiques

VOTRE PROFIL

Diplôme : Infirmier D.E

Inscription à l'Ordre National des Infirmiers (article L. 4311-15 du Code de la Santé Publique)

AFGSU 2

Compétences et ressources :

- Capacité d'analyse, d'organisation, de prise de décision, sens des responsabilités ;
- Capacité d'anticipation et sens de l'observation ;
- Capacité à la prise d'initiative ;
- Maîtrise des techniques d'entretien et de relation d'aide ;
- Maîtrise de soi permettant d'appréhender au mieux les situations de crise ;
- Connaissance de la psychopathologie et des techniques d'entretien et de médiation ;
- Aptitude à travailler en équipe pluridisciplinaire ;
- Capacité à faire évoluer ses pratiques professionnelles, en fonction des évolutions législatives et techniques ;
- Participer aux actions de formation de l'unité et aux formations institutionnelles ;
- Maîtrise des outils informatiques en lien avec la réalisation, la coordination et la traçabilité des soins dispensés ;
- Aptitudes pédagogiques ;
- Permis de conduire B valide exigé et capacité à effectuer des déplacements en véhicule à l'occasion d'accompagnements de patients et de sorties thérapeutiques.
- Etre engagé dans la démarche de qualité et de sécurité des soins.

VOTRE FUTUR POSTE

Type d'emploi : CDI

Temps de travail : temps plein, 25 jours de congés payés, 21 RTT et 14 jours fériés (au prorata du temps de travail) 39 h/semaine ou 78 h quatorzaine

Statut : Non cadre

Salaires : Rémunération brute mensuelle comprise entre 2.742 € et 3.514 € selon Convention collective nationale 31/10/1951 et selon expérience (incluant les indemnités Ségur + reprise de votre ancienneté à 100% dans les mêmes fonctions).

Avantages

- Prime à l'embauche et prime fidélisation
- Mutuelle (gratuité pour les enfants)
- Prévoyance
- Epargne retraite
- Mobilité interne et formation professionnelle
- Compte Epargne Temps
- Restauration d'entreprise
- Comité Social et Economique (bons cadeaux, chèques vacances, participation financière pour les activités sportives de toute la famille, ...)