

L'Association Hospitalière Sainte-Marie, 5 700 collaborateurs répartis sur 8 départements, est leader dans la prise en charge psychiatrique et médico-sociale en France. L'Association gère des établissements privés de statut ESPIC dans les Alpes-Maritimes, Ardèche-Drôme, Aveyron, Haute-Loire, Puy de Dôme-Allier et Rhône.

Le territoire Aveyron recrute son Aide-Soignant (H/F) – ACACIA (Accueil, Compétences, Apaisement, Créativité, Innovation, Autonomie) – **Filière Réhabilitation**

CENTRE HOSPITALIER SAINTE MARIE RODEZ

Lieu-dit Cayssiols - CS 23207 Olemps - 12032 Rodez Cedex 9 - www.chsmrodez.ahsm.fr

Description du poste : Sous la responsabilité du Cadre de l'unité, vous serez affecté au service ACACIA du Centre Hospitalier Sainte Marie – *RDC Bâtiment Sainte Mathilde/Sainte Bernadette*– Lieu-dit Cayssiols – OLEMPES

VOTRE MISSION

Accueillir et prendre en charge des patients en soins sans consentement ou en soins libres.

Prendre en soin des patients souffrant d'une pathologie psychiatrique chronique ou insuffisamment stabilisée durant une première phase de soins hospitaliers, et présentant des troubles psycho-comportementaux nécessitant des soins rapprochés et un cadre sécurisant. Ces patients doivent être connus et relever d'une prise en charge spécifique du fait d'un comportement perturbé ou perturbateur.

Accueillir des patients pour un séjour de rupture dans un lieu sécurisant permettant d'apporter une aide clinique et thérapeutique aux équipes internes ou extérieures à l'établissement.

Capacité d'accueil : 14 lits.

Missions et activités afférentes au poste

En conformité avec le Code de la Santé Publique et en référence aux recommandations de la Haute Autorité de Santé et la démarche qualité et gestion des risques entreprise dans l'Etablissement, l'aide-soignant dispense, en collaboration avec l'infirmier, des soins de prévention, de maintien, de relation et d'éducation à la santé pour préserver et restaurer la continuité de la vie, le bien-être et l'autonomie de la personne.

- Participer à la prise en charge des patients hospitalisés notamment aux démarches d'entrée et de sortie
- Participer à l'élaboration, la mise en place, au suivi du projet de soins personnalisé et au maintien du cadre de soins.
- Appliquer les protocoles et procédures d'organisation logistique et de soins directs et indirects.
- Participer à l'information, l'accompagnement et l'éducation du patient et de son entourage.
- Réaliser les soins d'hygiène, et de confort à la personne.
- Contribuer au suivi nutritionnel du patient (observation, transmission informations, traçabilité)
- Réaliser l'évaluation et la traçabilité de la douleur
- Observer et recueillir les données relatives à l'état de santé de la personne.

- Aider, soutenir psychologiquement le patient.
- Transmettre les observations par écrit dans le dossier patient informatisé et par oral pour maintenir la continuité des soins.
- Réaliser les accompagnements divers (spécialistes, accueil et mutation de patients).
- Aider, conseiller, éduquer le patient vers une autonomisation (gestes de la vie quotidienne)
- Aider et accompagner aux activités quotidiennes : distribution repas et surveillance, aide à la toilette, surveillance dans les cours...)
- Participer aux actions d'accompagnement de réadaptation et de resocialisation
- Contribuer à l'optimisation des capacités d'adaptation sociales de la personne
- Animer des activités occupationnelles dans l'unité et participer aux animations du pôle animation de l'établissement.
- Réaliser l'entretien de l'environnement immédiat de la personne et réfection des lits.
- Animer et ou co-animer des actions d'éducation à la santé
- Participer aux relèves, réunions de synthèse, réunions cliniques...
- Assurer une surveillance permanente des patients et leur sécurité
- Suppléer l'agent hôtelier dans la réalisation de ses activités.
- S'inscrire dans une dynamique de coordination de soins en lien avec l'équipe pluridisciplinaire.
- Repérer les situations à risques et/ou d'urgence et en informer l'infirmier.
- Consulter régulièrement les informations sur intranet : base documentaire, actualités
- Participer à des groupes de travail
- Assurer la saisie et le suivi des différentes commandes (repas, linge, dotations...)
- Entretien des matériels de soins, chariots, fauteuils roulants, brancards...
- Assurer l'élimination des déchets
- Renseigner les supports informatiques en lien avec la logistique.
- Accueillir et encadrer les stagiaires AS en formation.
- Participer à la réflexion et à la mise en œuvre du projet de la filière réhabilitation et réinsertion en équipe pluridisciplinaire
- Signaler à l'infirmier ou au responsable infirmier tout dysfonctionnement individuel ou collectif de son unité
- S'engager dans un processus de formation en adéquation avec son projet professionnel.

VOTRE PROFIL

Diplôme d'Etat d'Aide-Soignant

Compétences et ressources :

- Qualités relationnelles.
- Aptitude à gérer des situations difficiles voire conflictuelles.
- Respect du patient et de la personne âgée dans un souci permanent de développement de la bientraitance.
- Aptitude à travailler en équipe.
Sens de la méthode et de l'organisation.
- Sens des responsabilités et prise d'initiative.
- Adaptabilité constante de sa pratique par rapport au patient et à l'équipe.

VOTRE CONTRAT

Type d'emploi : Temps de travail : temps plein, 25 jours de congés payés, 21 RTT et 14 jours fériés (au prorata du temps de travail)

Vous travaillerez par roulement en poste continu : du matin 06 h 40 – 14 h 28, du soir 13 h 40 – 21 h 28, de jour 08 h 30 – 16 h 18

Statut : Non cadre

Salaires : Rémunération : 1.867,02 € selon Convention collective nationale 31/10/1951 + indemnité Ségur de 238 € + prime Ségur 2 de 19€ + reprise de votre ancienneté à 100% + prime annuelle

Avantages

- Compte Epargne Temps
- Mutuelle (gratuité pour les enfants)
- Prévoyance
- Epargne retraite
- Restauration d'entreprise
- Comité Social et Economique (bons cadeaux, chèques vacances, participation financière pour les activités sportives de toute la famille, ...)