

L'Association Hospitalière Sainte-Marie, 5 700 collaborateurs répartis sur 8 départements, est leader dans la prise en charge psychiatrique et médico-sociale en France. L'Association gère des établissements privés de statut ESPIC dans les Alpes-Maritimes, Ardèche-Drôme, Aveyron, Haute-Loire, Puy de Dôme-Allier et Rhône.

Le territoire Aveyron recrute son AGENT HOTELIER (H/F) en CDI 100 % – Clinique Bourran – Filière Courte Durée

CENTRE HOSPITALIER SAINTE MARIE RODEZ

Lieu-dit Cayssiols - CS 23207 Olemps - 12032 Rodez Cedex 9 - www.chsmrodez.ahsm.fr

Description de l'unité :

La Clinique Sainte-Marie située à Bourran accueille et prend en charge des patients à partir de 16 ans en hospitalisation libre.

Seront pris en charge les troubles psychiatriques aigus et subaigus, troubles de l'humeur, phobie sociale, troubles du comportement alimentaire, hors troubles majeurs du comportement.

La durée maximale de séjour a été fixée à 4 semaines

Missions de l'agent hôtelier

Entretien, maintien de l'hygiène et de la sécurité des locaux de l'unité d'hospitalisation à la Clinique Sainte Marie de Bourran.

Assurer un cadre de vie propre et agréable au sein de l'unité : chambres individuelles ; salle de soins ; locaux collectifs ; salle polyvalente....par l'entretien et l'hygiène des locaux.

Participer à la réalisation de tâches hôtelières articulées autour des repas.

Collaborer avec l'équipe soignante.

Organiser le travail en fonction des priorités dans le service

Respecter les consignes relatives à la prise en charge du patient.

Respecter et appliquer les procédures et protocoles (hygiène, préparation des repas) conformément à la démarche qualité entreprise dans l'établissement.

Rendre compte des faits repérés à l'équipe infirmière.

Participer aux réunions et groupes de travail de l'établissement.

2.2 Les Activités :

2.2.1 Hygiène de l'unité

Entretien et bio nettoyage quotidien.

Entretien des accès extérieurs de l'unité (escaliers,...) et tâches ponctuelles (vitres, portes...).

Acheminements des déchets, contaminés (DASRI) ou non dans le respect des protocoles.

Suivi des dotations de produits d'entretien et commande dans le respect des dotations.

Assurer la traçabilité de toutes les tâches effectuées.

2.2.2 Gestion circuit du linge en collaboration avec les aides-soignantes

Acheminement

Réception, tri et rangement, distribution

Suivi des stocks de linge hôtelier

Assurer le circuit du linge contaminé.

2.2.3 Service Repas

Sous la responsabilité du responsable infirmier et en collaboration avec le personnel soignant :

Mise en température des fours

Réception et vérification de la livraison des repas

Préparation des plateaux repas

Mise en chauffe des chariots repas

Acheminement des repas et stockage, contrôles (température...)

Mise à disposition du chariot repas au self du personnel

Entretien et nettoyage du matériel, des plateaux, du chariot, du self du personnel et du laboratoire cuisine (chambre de remise en température, local chariots et « salle à manger »).

2.2.3.4. Gestion du matériel hôtelier

Sous la responsabilité et en collaboration avec le Responsable Infirmier :

Suivi des dotations, des produits d'entretien et du linge hôtelier à usage unique

VOTRE PROFIL

Compétences et ressources :

Respect.

Ponctualité.

Discrétion.

Maîtrise et application des techniques en vigueur : de bio nettoyage, d'entretien des locaux et de désinfection

Aptitude à travailler en équipe.

S'inscrire dans des actions de formation et dans des groupes de travail institutionnel

Connaissance et application des protocoles en matière d'hygiène et de sécurité.

Assurer l'accueil et l'accompagnement des nouveaux agents.

VOTRE CONTRAT

Type d'emploi : CDI temps plein

Temps de travail : temps plein par roulement en alternant les postes matin / soir / jour

Assurer au sein de l'équipe ASH une permanence sur la Clinique du lundi au dimanche de 6H40 à 20H18

Statut : Non cadre

Salaire : Rémunération : 1.867,02 € selon Convention collective nationale 31/10/1951 + indemnité

Séjour de 238 € + reprise de votre ancienneté à 100% dans les mêmes fonctions + indemnité de précarité

Avantages

- Compte Epargne Temps
- Mutuelle (gratuité pour les enfants)
- Prévoyance
- Epargne retraite
- Restauration d'entreprise
- Comité Social et Economique (bons cadeaux, chèques vacances, participation financière pour les activités sportives de toute la famille, ...)