L'Association Hospitalière Sainte-Marie, 5 700 collaborateurs répartis sur 8 départements, est leader dans la prise en charge psychiatrique et médico-sociale en France. L'Association gère des établissements privés de statut ESPIC dans les Alpes-Maritimes, Ardèche-Drôme, Aveyron, Haute-Loire, Puy de Dôme-Allier et Rhône.

Le territoire Aveyron recrute son Cadre Hygiéniste Hospitalier (H/F) – Filière Soignante Cadre

CENTRE HOSPITALIER SAINTE MARIE RODEZ

Lieu-dit Cayssiols - CS 23207 Olemps - 12032 Rodez Cedex 9 - www.chsmrodez.ahsm.fr

Description du poste : Sous la responsabilité du Pharmacien Chef de Service, vous serez affecté au service Hygiène du Centre Hospitalier Sainte Marie – Lieu-dit Cayssiols – OLEMPS

VOTRE MISSION

Le cadre hygiéniste a pour mission de mettre en œuvre, d'organiser et de pérenniser la politique de maîtrise du risque infectieux élaborée par le CLIN, en déclinaison de la politique Qualité, de Gestion des Risques et de Développement Durable de l'établissement.

Le Cadre de Santé hygiéniste est responsable de l'organisation, de la gestion, de la coordination et du contrôle des activités de l'unité qui lui est rattachée dans le respect des valeurs de l'Association.

Il décline le projet de service auprès de son équipe en développant la démarche qualité/gestion des risques en cohérence avec le projet médical et le projet de soins.

Le Cadre hygiéniste est responsable de l'organisation, de la gestion, de la coordination et du contrôle des activités de l'unité qui lui est rattachée dans le respect des valeurs de l'Association.

Il décline le projet de service auprès de son équipe en développant la démarche qualité/gestion des risques en cohérence avec le projet médico-soignant.

Le cadre hygiéniste participe, au titre de ses missions :

- A la mise en œuvre de la politique de prévention des risques infectieux, des techniques d'isolement, des contrôles de l'hygiène générale de l'établissement définies par le CLIN
- A l'élaboration des protocoles de soins en collaboration avec les correspondants en hygiène des unités et services et à leur évaluation.
- A la réalisation d'audits et d'enquêtes dans le domaine des soins et de l'environnement et à la restitution des résultats aux Services concernés
- A des investigations en cas d'épidémie
- A la Surveillance des infections nosocomiales : suivi épidémiologique (prévalence, incidence etc.) analyse et restitution aux services concernés,
- A la réalisation d'enquêtes épidémiologiques de prévalence et incidence au niveau national
- A un travail de réseau avec différents partenaires (CCLIN sud-ouest, Association Hospitalière Sainte Marie, Réseau psychiatrique Midi Pyrénées…)
- Au suivi des vigilances environnementales (air, eau, surface, déchet)
- A la sensibilisation et la formation du personnel et des stagiaires aux :
    - vigilances environnementales et à la gestion du risque infectieux
    - techniques de bio-nettoyage, d'entretien et d'utilisation des produits
- A l'élaboration du bilan activité annuel

Au titre de ses compétences managériales, il est conduit à :

- Il pourra assurer l'animation et l'encadrement d'une équipe d'agents d'entretiens,
- Identifier/traiter les dysfonctionnements et proposer des améliorations et les moyens nécessaires sur l'évolution des soins et des pratiques professionnelles, le partage d'expérience,
- Participer aux différentes commissions (Qualité/Gestion des risques…),
- Définir avec la hiérarchie l'encadrement des nouveaux professionnels (capacités et modalités d'accueil, formations internes, stages),
- Participer à la démarche qualité de l'établissement (application de protocoles, fiches techniques),
- Manager son équipe (recrutement, promotion, formation, entretiens individuels, accueil stagiaires),
- Optimiser l'organisation du travail en fonction de la charge de l'activité et les moyens alloués,
- Représenter le cas échéant l'établissement auprès de différents interlocuteurs.

VOTRE PROFIL

Diplôme de Cadre de Santé ou équivalent

DU d'hygiène hospitalière (pourra être acquis la première année de la prise de poste)

Principales compétences et ressources requise pour l'exercice des missions et activités

Savoir être	Management, animation / fédération d'équipe et leadership Sens de la communication, de la conduite de réunion et prise de parole en public Capacité à la gestion du stress et à la résolution de conflits Qualités relationnelles et pédagogique Aptitudes relationnelles et pédagogiques Disponibilité et réactivité Autonomie Respect de la confidentialité et du secret professionnel
Connaissances	Règles d'hygiène en lien le DU Maîtrise du pack office et des logiciels spécifiques Connaissance du droit hospitalier, des règles d'éthique, de déontologie professionnelle et mise à jour de ses connaissances (législation, réglementation, nouveaux matériels ...) Connaissance des domaines du soin, de la qualité / gestion des risques, gestion administrative/RH Gestion et conduite de projets
Savoir-faire	Sens de l'organisation, du contrôle et de la rigueur Capacités de rédaction, d'analyse et de synthèse et concevoir des actions de formation Savoir se positionner et être force de proposition, sens des responsabilités, de prise de décision Respecter les consignes Conduite du changement en levant les résistances individuelles et collectives

VOTRE CONTRAT

Type de contrat : CDI

Type d'emploi : Temps de travail : temps plein, au forfait annuel en jours (201 jours de travail)
Vous travaillerez du Lundi au Vendredi sur des horaires administratifs déterminés selon les besoins

Statut : cadre

Salaire : Rémunération : à partir de 2.596 € selon Convention collective nationale 31/10/1951 + indemnité Ségur de 238 € + prime Ségur 2 de 52 € + reprise de votre ancienneté à 100% + complément technicité + prime annuelle
Une étude de votre rémunération, pourra être effectuée en fonction de vos expériences antérieures.

Avantages

- Compte Epargne Temps
- Mutuelle (gratuité pour les enfants)
- Prévoyance
- Epargne retraite
- Restauration d'entreprise
- Comité Social et Economique (bons cadeaux, chèques vacances, participation financière pour les activités sportives de toute la famille, …)