L'Association Hospitalière Sainte-Marie, 5 700 collaborateurs répartis sur 8 départements, est leader dans la prise en charge psychiatrique et médico-sociale en France. L'Association gère des établissements privés de statut ESPIC dans les Alpes-Maritimes, Ardèche-Drôme, Aveyron, Haute-Loire, Puy de Dôme-Allier et Rhône.

# Le territoire Aveyron recrute son Infirmier (H/F) – pour le Centre Médico-Psychologique de Villefranche de Rouergue (Secteur GO3)

## CENTRE HOSPITALIER SAINTE MARIE RODEZ

Lieu-dit Cayssiols - CS 23207 Olemps - 12032 Rodez Cedex 9 - www.chsmrodez.ahsm.fr

**Description du poste** : Sous la responsabilité du Cadre de santé d'Unité vous serez affecté au CMP de Rodez situé 32, Avenue Caylet, 12200 Villefranche de Rouergue.

Pivot du dispositif de soins, c'est une unité de coordination, d'orientation et d'accueil en milieu ouvert, répondant aux besoins de santé mentale d'une population d'adultes dans la zone géographique du secteur 12G03 correspondant à une partie ouest du département (de Villefranche de Rouergue à Réquista).

A partir de ce pivot sont organisées des actions de prévention, de diagnostic, de soins ambulatoires, d'interventions à domicile.

Ce pivot peut apporter auprès des familles et de toute institution ou établissement le nécessitant des prestations psychiatriques ou de soutien psychologique.

Il assure la prise en charge thérapeutique des patients et la continuité des soins

Il organise et optimise la coordination, la communication et les coopérations avec les partenaires externes (réseau) et internes (Unités d'Hospitalisation, CMP, HJ, CATTP).

Les soins dispensés s'adressent à toutes personnes de 16 ans et plus présentant des troubles psychologiques ou psychiatriques.

### VOTRE MISSION

**En conformité avec les articles R.4311-1 et suivants et R.4312-1 et suivants du Code de la Santé Publique et en référence aux recommandations de la Haute Autorité de Santé et la démarche qualité et gestion des risques entreprise dans l'Etablissement :**

- Réaliser des soins infirmiers, accompagner la personne afin de maintenir ou restaurer sa santé.
- Effectuer des actions de prévention, de dépistage, d'aide au diagnostic et au traitement.
- S'inscrire dans une dynamique de coordination des soins en lien avec l'équipe pluridisciplinaire.
- Appliquer les procédures et protocoles d'organisation logistique et de soins directs et indirects.
- Identifier les situations à risque et/ou d'urgence et mettre en œuvre les actions adaptées.
- Utiliser le Dossier Patient Informatisé en terme d'apport de données et d'informations, d'analyse clinique, de prise de connaissance des informations utiles à la prise en charge, de traçabilité de l'administration médicamenteuse, de mise en œuvre des plans de soins.

- Participer à l'élaboration du projet de soins personnalisé en analysant, en synthétisant les informations qui permettent la prise en charge de la personne soignée et faire vivre ce projet.
- S'engager dans un processus de formation en adéquation avec son projet professionnel.
- Renseigner les supports informatiques en lien avec la logistique et consulter régulièrement les informations sur intranet : base documentaire, actualités.
- Participer à des groupes de travail et s'inscrire comme référent ou correspondant de l'unité de soins sur des thèmes transversaux : CLUD, Education thérapeutique, circuit du médicament, etc.
- Encadrer les étudiants et stagiaires.

### Activités spécifiques

L'infirmier a un rôle d'accueil, de dépistage et de décryptage.

Il oriente en fonction de la demande

Il réalise des prises en charge avec des entretiens d'écoute et de soutien parfois spécifiques.

Ses missions sont de diverses natures :

- L'accueil : Le premier accueil peut être téléphonique ou physique
- Les entretiens dans la structure.
- Les visites à domicile.
- La présence lors des consultations médicales suivant les indications définies par le médecin
- Le suivi des patients en appartements relais : avec une présence infirmière début de matinée.
- Le suivi des patients en Accueil Familial Thérapeutique, (AFT) 3 infirmiers référents.
- Participation aux réunions et à la formation
- Lien avec la filière de géronto-psychiatrie.
- Travail en collaboration avec l'infirmière détachée, coordination des prises en charges
- Travail en collaboration

L'équipe du CMP a comme objectif de maintenir voir de développer les actions de partenariat dans le but de renforcer la coordination entre acteurs de santé et les autres intervenants du champ médicosocial. Le CMP doit s'intégrer dans une logique d'organisation de soins en collaboration, reposant sur de multiples partenariats.

Des interventions régulières assurées par des infirmiers référents, permettent de proposer un suivi des patients en lien avec les équipes des différentes structures : EHPAD, ESAT, CHRS Village 12, L'Oustal, Foyer de vie, CHG

- Animation ou co-animation des ateliers d'éducation pour la santé
- Éducation et conseil du patient en vue d'une démarche d'autonomisation.
- Promotion et optimisation de la réinsertion des personnes dans leur milieu social et professionnel
- Participation à un travail d'échange, de réflexion et d'analyse des pratiques à partir du vécu dans les activités, avec le groupe des soignants ou lors des réunions cliniques animées par la psychologue.
- Travail dans le cadre de la psychiatrie de liaison avec le CH « La Chartreuse »

## VOTRE PROFIL

Diplôme : Infirmier D.E

***Compétences et ressources :***

- Capacité d'analyse, d'organisation, de prise de décision, sens des responsabilités et de l'éthique.
- Connaissance de la psychopathologie et maîtrise des techniques d'entretien.
- Aptitude à travailler en équipe.
- Maîtrise de soi permettant d'appréhender les situations de crise, de deuil, de conflit.
- Désir permanent d'être informé de l'évolution des pratiques professionnelles, des différents documents et logiciels afférents aux soins.
- Maitrise des outils informatiques en lien avec la réalisation, la coordination et la traçabilité des soins dispensés. Aptitudes pédagogiques
- Etre titulaire du permis de conduire B valide – être en capacité d'effectuer des trajets fréquents et parfois longs pour des Visites A Domicile sur un secteur étendu.

## VOTRE FUTUR POSTE

**Type d'emploi** : CDI temps plein.

25 jours de congés payés, 21 RTT et 14 jours fériés (au prorata du temps de travail)

Temps de travail : 39 h/semaine ou 78 h quatorzaine du Lundi au Vendredi

**Statut** : Non cadre

**Salaire** : Rémunération brute mensuelle comprise entre 2.670 € et 3.370 € selon Convention collective nationale 31/10/1951 et selon expérience (incluant les indemnités Ségur + reprise de votre ancienneté à 100% dans les mêmes fonctions).

Prime à l'embauche 2000 € suivant conditions d'attribution.

### Avantages

- Mutuelle (gratuité pour les enfants)
- Prévoyance
- Epargne retraite
- Compte Epargne Temps
- Restauration d'entreprise
- Comité Social et Economique (bons cadeaux, chèques vacances, participation financière pour les activités sportives de toute la famille, …)