L'Association Hospitalière Sainte-Marie, 5 700 collaborateurs répartis sur 8 départements, est leader dans la prise en charge psychiatrique et médico-sociale en France. L'Association gère des établissements privés de statut ESPIC dans les Alpes-Maritimes, Ardèche-Drôme, Aveyron, Haute-Loire, Puy de Dôme-Allier et Rhône.

Le territoire Aveyron recrute son Infirmier (H/F) – Centre de Crise – Filière Courte durée

CENTRE HOSPITALIER SAINTE MARIE RODEZ

Lieu-dit Cayssiols - CS 23207 Olemps - 12032 Rodez Cedex 9 - www.chsmrodez.ahsm.fr

Description du poste : Sous la responsabilité du Cadre de santé d'Unité, vous serez affecté(e) au Service Centre de Crise du Centre Hospitalier Sainte Marie - RDC Ste Philomène sur le site de Cayssiols – OLEMPS

L'UADO - Centre de crise assure 24h/24, par une présence médicale (psychiatre) et infirmière permanente, l'accueil, la prise en charge et l'orientation des personnes se présentant pour une problématique psychologique et/ou psychiatrique. L'UADO- Centre de crise est considérée comme l'unité pivot du centre hospitalier Sainte-Marie Rodez. Elle est en « première ligne » des différentes prises en soins avec les partenaires extérieurs (Samu, médecins généralistes, centre hospitalier général Jacques Puel de Rodez, structures médico-sociales, centres médico-éducatifs, maison d'arrêt, et secteur 5 de Millau en ce qui concerne les soins sans consentement). De la même manière, elle se situe à l'interface de l'ensemble des structures intra et extra-hospitalières pour assurer la permanence des soins et la continuité de la prise en charge

Missions

- Accueillir des patients selon les modalités définies de prise en charge
- Assurer une première évaluation par entretiens infirmiers permettant au médecin psychiatre de mieux gérer la prise en charge médicale
- Réaliser des soins infirmiers, maintenir ou restaurer l'état de santé du patient, parfois dans le cadre d'une hospitalisation négociée et contractualisée et/ou sans consentement de la personne
- Utiliser le Dossier Patient Informatisé en terme d'apport de données et d'informations, d'analyse clinique, de transmissions ciblées, de prise de connaissance des informations utiles à la prise en charge, de traçabilité de l'administration médicamenteuse, de mise en œuvre des plans de soins
- Effectuer des actions de prévention, de dépistage, d'aide au diagnostic et au traitement en s'appuyant si possible sur la demande du patient
- Travailler en référence individualisée dans le cadre d'une prise en charge globale de l'usager
- S'inscrire dans une dynamique de coordination des soins et de réseau en lien avec l'équipe pluridisciplinaire et les autres partenaires extérieurs à l'établissement
- Participer à la consultation infirmière (quotidienne et à la demande) sur le site des urgences, de l'UHCD, du service de réanimation de l'hôpital général (évaluation, écoute spécifique, avis technique) après évaluation du médecin urgentiste
- Appliquer les procédures, les protocoles d'organisation logistique et de soins indirects
- Connaître et appliquer les formalités administratives en fonction de la situation des patients
- Assurer la gestion des documents relatifs aux soins dispensés et leurs traçabilités (dossier de soins, codage activités…)
- Assurer l'écoute téléphonique (accueil téléphonique et SOS déprime) 24 h /24 h
- Encadrer les étudiants et stagiaires accueillis dans l'unité
- S'engager dans un processus de formation en lien avec le projet de l'UADO
- Participer aux différentes réunions de l'équipe pluridisciplinaire organisées dans l'unité

Profil

Diplôme Infirmier exigé / AFGSU 2

Inscription à l'Ordre National des Infirmiers (article L. 4311-15 du Code de la Santé Publique)

Principales compétences et ressources requises

- Capacité à l'empathie, à l'écoute, à la prise en compte de la personne soignée
- Ecoute, disponibilité, discrétion
- Capacité d'analyse des situations cliniques, identification des symptômes
- Connaissance de la psychopathologie et des techniques d'entretien
- Expérience en service de psychiatrie
- Aptitude à prendre des décisions, sens des responsabilités et de l'organisation, dynamisme
- Connaissance et maîtrise des procédures des hospitalisations sous contraintes
- Maîtrise de soi permettant d'appréhender au mieux les situations de crise
- Aptitude à travailler en équipe interprofessionnelle
- Adhésion au projet de service
- Connaissance et acquisition de la maîtrise des outils informatiques en lien avec la réalisation, la coordination et la traçabilité des soins dispensés
- Aptitudes pédagogiques

Votre futur poste :

Type de contrat : CDI temps plein

Travail en horaires postés en 10 h soit 7 postes de 10 h à la quatorzaine (poste matin : 06 h 40 – 16 h 40 ; postes soir 10 h 30 – 20 h 30 ou 11 h 30 – 21 h 30 ; poste journée 09 h 00 – 19 h00)

25 jours de congés payés et 14 jours fériés récupérables

Rémunération brute : 2.184,66 Euros selon Convention collective nationale 31/10/1951 + prime urgence 130 € + indemnité Ségur de 238 € + prime Ségur 2 (de 52 € à 70 € brut selon expérience dans le métier) + reprise de votre ancienneté à 100% + prime annuelle

Une prime à l'embauche de 2000 nets sur 2 ans (à raison de 1000 € nets par an) à date d'anniversaire de votre entrée.

Une prime fidélisation.

Avantages

- Compte Epargne Temps (CET)
- Mutuelle (gratuité pour les enfants)
- Prévoyance
- Epargne retraite
- Restauration d'entreprise
- Comité Social et Economique (bons cadeaux, chèques vacances, participation financière pour les activités sportives de toute la famille, …)